

Aanvullende Voorzieningen Werkgever

| | | |
|---------------------------|-------------------------|--|
| Gegevens werkgever | Naam Werkgever: | |
| | Adres Werkgever: | |
| | Postcode en woonplaats: | |
| Gegevens werknemer | Naam Werknemer | |
| | Adres Werknemer | |
| | Postcode en woonplaats: | |

Overlijden

Gelieve de hieronder gevraagde gegevens in te vullen.

Kunt u de hieronder gevraagde gegevens *niet* aan uw werknemer verstrekken?

Kruis dan het vakje aan en vermeld de reden.

Reden:

| | |
|--|--|
| Heeft uw bedrijf een <i>collectieve verzekering</i> afgesloten voor een extra jaarlijkse uitkering bij overlijden van uw medewerkers? Dit is een zogenaamde ANW-hiaat verzekering. | Ja / Nee |
| Is deze werknemer verzekerd door deze ANW-hiaat verzekering? | J / N indien ja: Ingang uitkering: Direct na overlijden: J / N <i>Of</i> Na bereiken 18 jaar jongste kind: J / N Uitkeringsbedrag: € |

Arbeidsongeschiktheid

Gelieve de hieronder gevraagde gegevens in te vullen.

Kunt u de hieronder gevraagde gegevens *niet* aan uw werknemer verstrekken?

Kruis dan het vakje aan en vermeld de reden.

Reden:

| | |
|--|--|
| Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren? | 1 ^e jaar:.....% 2 ^e jaar:.....% |
| Vul onderstaande gegevens in als er een collectieve verzekering (<i>niet in de vorm van een pensioentoezegging</i>) afgesloten is voor een aanvulling op de WIA. (Zie toelichting voor meer informatie) | |
| WGA-hiaatverzekering (basisvariant)* | J / N |
| Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-hiaatverzekering (basisvariant)? | J / N |

| | |
|---|---|
| WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant) * Aanvulling tot: | J / N% |
| Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant)? | J / N |
| Vaste WIA-aanvulling Vast bedrag: | J / N € |
| Is deze werknemer verzekerd door deze Vaste WIA-aanvullingsverzekering? | |
| WIA-excedentverzekering* <ul style="list-style-type: none"> • Aanvulling op inkomen tot het sv-loon: Aanvulling tot: • Aanvulling op inkomen boven het sv-loon: Aanvulling tot: | J / N J / N% van het sv-loon J / N% van het salaris |
| Is deze werknemer verzekerd door deze WIA-excedentverzekering? | J / N |

| | |
|---|---|
| <p>Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.</p> <p>Naam ondertekenaar:.....</p> <p>Bij vragen kan contact opgenomen worden met:.....</p> <p>Telefoon:.....</p> | <p>Getekend te:.....</p> <p>Handtekening en firmastempel:</p> |
|---|---|

***Toelichting op mogelijke collectieve verzekeringen:**

Begripsomschrijvingen:

| | |
|--|--|
| WIA: | Wet werk en inkomensvoorziening naar arbeidsvermogen |
| WGA: | Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten |
| IVA: | Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten |
| WGA-loongerelateerde uitkering: | De uitkering die een medewerker gedurende een beperkte periode ontvangt nadat een WGA uitkering is toegekend. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden. |
| WGA-loonaanvullings uitkering: | Indien een medewerker in de WGA komt en tenminste 50% van zijn restverdien capaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het inkomen voor arbeidsongeschiktheid. |
| WGA-vervolguitkering: | Indien een medewerker in de WGA komt en minder dan 50% van zijn restverdien capaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het minimumloon. |
| SV-loon | Loongrens sociale verzekeringen. Ook wel coördinatie loon, premie loon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen (€ 50.064, -- per 2012) |

De WGA-hiaatverzekering (basisvariant)

De WGA-hiaatverzekering (basisvariant) zorgt voor een aanvulling op het inkomen van uw arbeidsongeschikte werknemer die een wettelijke WGA-vervolguitkering krijgt. De verzekering keert- in de regel- een aanvulling uit tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is hierbij gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen.

De WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant)

De WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant) zorgt ervoor dat wanneer uw werknemer een WGA-loonaanvullingsuitkering, of WGA-vervolguitkering ontvangt, zijn inkomen minimaal 70% is van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd. In tegenstelling tot de WGA-hiaatverzekering (basisvariant) wordt deze uitkering niet vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

De vaste WIA-aanvulling

De vaste WIA-aanvulling zorgt voor een aanvulling op de WIA-uitkering. Dit kan zijn een IVA-uitkering (bij volledige arbeidsongeschiktheid) of een WGA-uitkering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid). Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

De WIA-excedentverzekering

De WIA-excedentverzekering kan betrekking hebben op het inkomen tot het sv-loon en/of het inkomen boven het sv-loon. Voor het inkomen tot het sv-loon gaat het dan om een aanvulling bovenop de voorzieningen vanuit de overheid. Voor het inkomen boven het sv-loon zijn geen voorzieningen vanuit de overheid. Voor dit deel van het inkomen kan gekozen worden voor het verzekeren van een percentage van het inkomen boven het sv-loon. Dit ongeacht of de medewerker onder WGA of de IVA valt.